

# Merdeka Copper Gold LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM

# **MODUL 3: RESPONSIBILITY & ACCOUNTABILITY**

# ACCOUNTABILITY vs RESPONSIBILITY

## Accountability :

Formula paling sederhana seseorang dapat disebut “accountable”:

- (1) Seseorang bertanggung jawab secara fungsi dan moral untuk sebuah tindakan
- (2) Beberapa masalah terjadi terhadap tindakan tersebut, dan
- (3) Orang yang bertanggung jawab tidak memiliki alasan untuk lepas dari tindakan tersebut.

**Geoff Hunt, “Accountability”**

## Responsibility :

*“Seperangkat pekerjaan atau kewajiban yang diberikan kepada seseorang berdasarkan kecenderungan alami, posisi, fungsi atau pekerjaannya.*

**Vincent E. Barry, Moral Issues in Business (Belmont, CA: Wadsworth, 1979).**

# MANAJEMEN BERTANGGUNG JAWAB DENGAN DIRI SENDIRI



# Dalam perusahaan, seharusnya ...

... keduanya bertanggung jawab  
semua orang bertanggung jawab terhadap  
keberhasilan dan kegagalan perusahaan



# SUDUT PANDANG TERHADAP TANGGUNG JAWAB

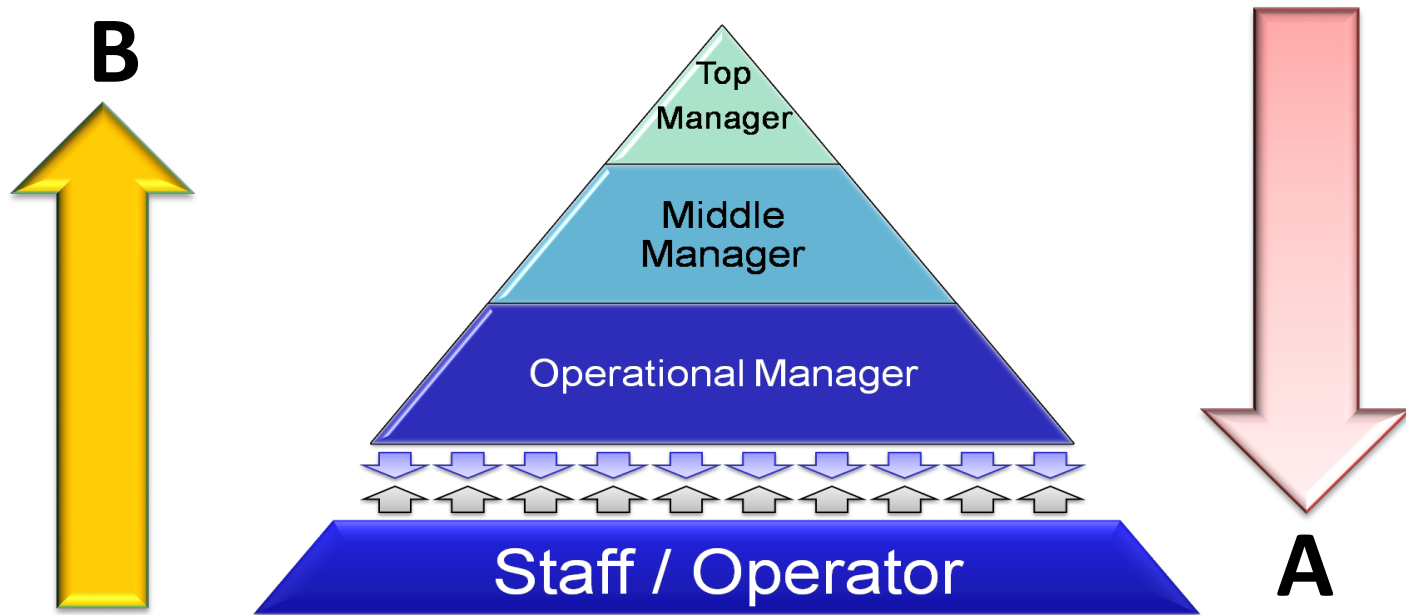
Positif	Negatif



# POSISI SUPERVISOR

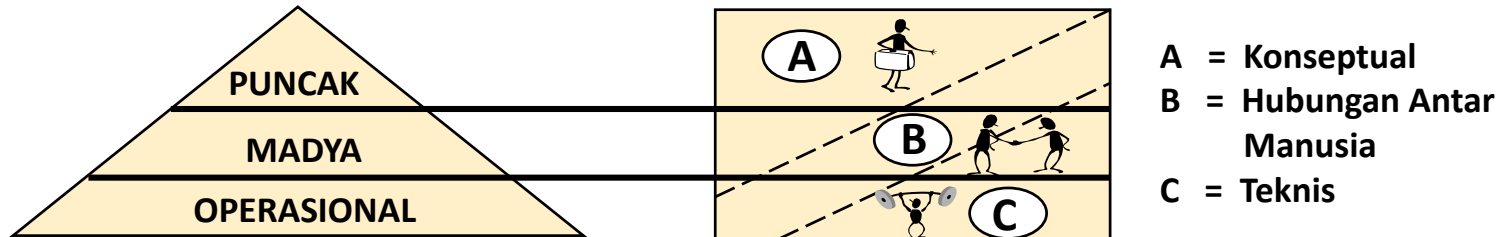


# PERAN SUPERVISOR



- A. Menyampaikan perintah/kebijakan dari Atasan ke bawahan
- B. Menyampaikan informasi ke Atasan

# POSISI MANAJERIAL DAN KETERAMPILAN YANG DIBUTUHKAN



MANAJEMEN
Puncak : -Direktur Utama -Manajer Senior -Direksi, Direktur -Operasional,
Madya : Manajer Fungsional
Operasional : Supervisor

KETERAMPILAN
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Perencanaan jangka panjang</li> <li>▪ Kebijakan</li> <li>▪ Sistem Manajemen</li> <li>▪ Perencanaan jangka menengah</li> <li>▪ Koordinasi fungsional</li> <li>▪ Pengawasan fungsional</li> <li>▪ Perencanaan jangka pendek</li> <li>▪ Koordinasi antar / dalam kelompok</li> </ul>