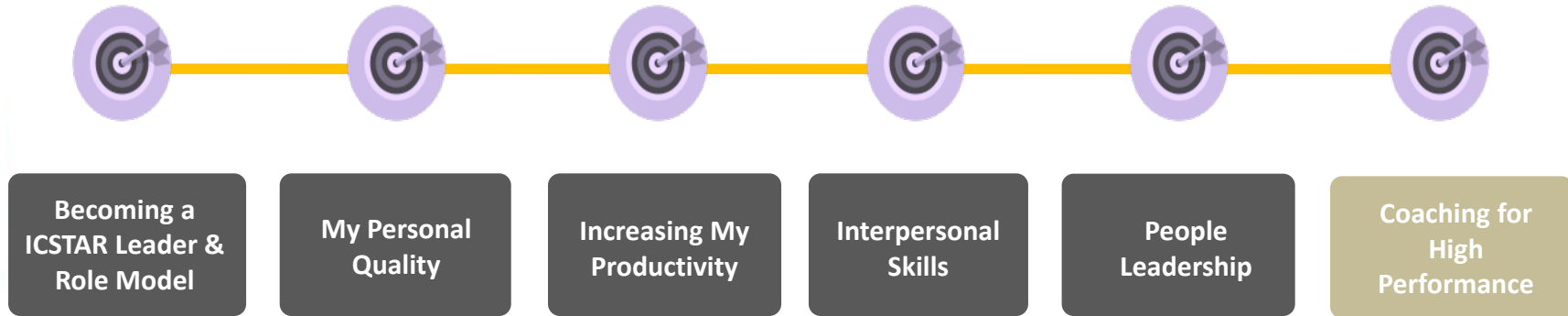


# Middle Management Development Program (MMDP)

## *Blended Learning*



# AGENDA MINGGU 1



# Pre Test



# MODUL 5

# PEOPLE LEADERSHIP



# GOOD LEADERS VS BAD LEADERS



***Kepemimpinan yang efektif adalah kepemimpinan yang mampu mempengaruhi orang lain untuk mencapai sasaran yang telah ditentukan***



# PROSES KEPEMIMPINAN

PROSES  
PDCA

MEMPENGARUHI  
WEWENANG

SASARAN  
QCDSME



# WEWENANG STRUKTURAL

**KHARISMATIK**



**ARIF**

**MORAL**

# STRUKTURAL

**Wewenang formal yang Anda dapat karena menduduki posisi / jabatan dalam peringkat struktural suatu organisasi (diberikan - Given)**



# ARIF

**Pengaruh yang dapat Anda tonjolkan kepada orang lain karena keunggulan Anda dalam suatu pengetahuan, keterampilan atau kemampuan yang dimiliki (dipelajari - Learned)**



# MORAL

**Wewenang yang didapat karena terjalinnya hubungan baik antara pimpinan dengan bawahan  
(Didapat - Earned)**

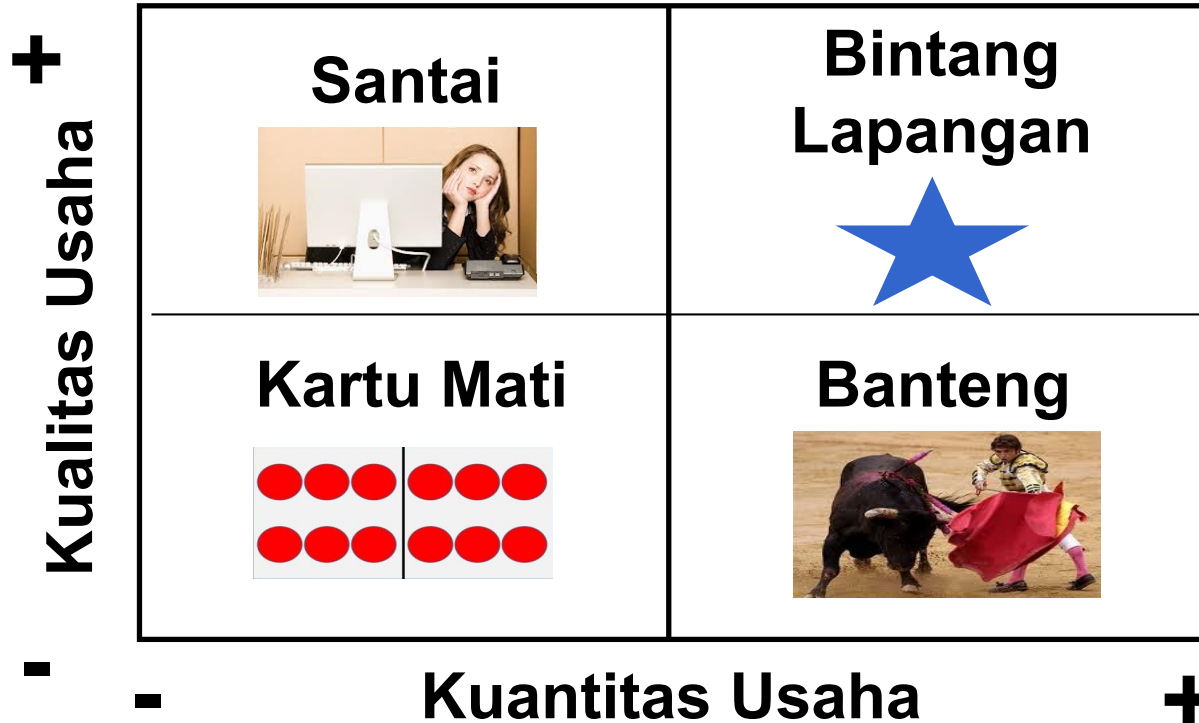


# KHARISMATIK

**Wewenang yang didasarkan pada kekuatan karakter dan kemampuan Anda untuk mempengaruhi orang lain, melalui penampilan yang serba menonjol  
(dikembangkan - Developed)**

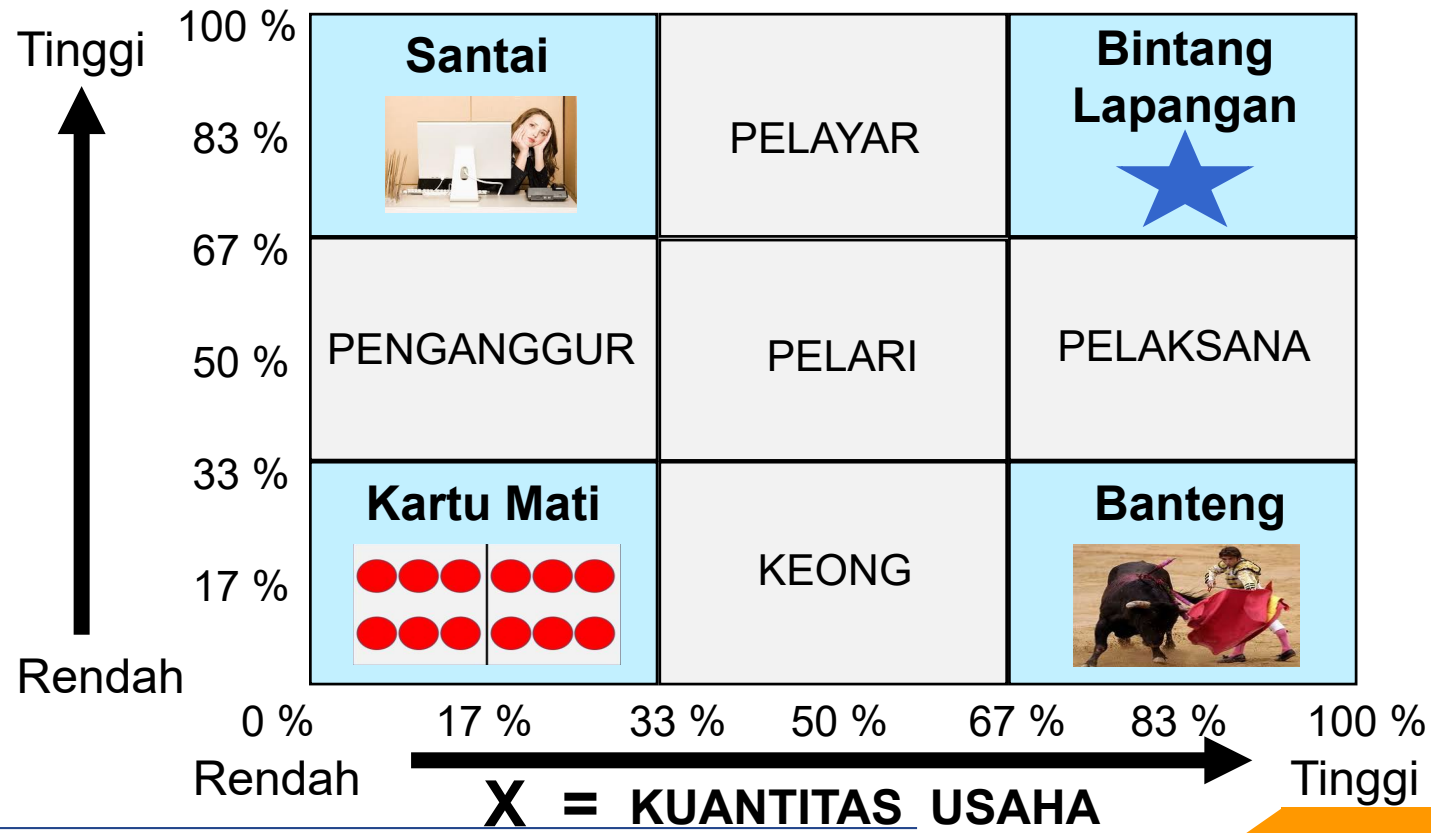


# TIPE BAWAHAN



# PENGEMBANGAN BAWAHAN

Y = KUALITAS USAHA



# KARTU MATI

Keahlian



Pengetahuan



Sikap



Memerlukan

- **Tujuan yang jelas**, Kejelasan mengenai perannya
- **Informasi, Arahan, Pelatihan, Antusiasme** dan inisiatif
- **Prioritas, Tenggat waktu, Umpan balik, Tahapan** untuk mempelajari dan mempraktekkan keterampilan baru

# BANTENG

Keahlian



Pengetahuan



Sikap



Memerlukan

- Tujuan yang **lebih jelas, perspektif** (apakah dirinya membuat kemajuan), **umpan balik** atas pekerjaannya
- Seseorang untuk **membantunya, pujian** atas kemajuannya
- Seseorang untuk menganalisis **kesalahan** maupun **keberhasilannya**
- **Coaching, kesempatan** mengambil keputusan, **masukan** dan **saran**

# SANTAI

Keahlian



Pengetahuan



Sikap



Memerlukan

- Forum yang **mendengarkan ide** dan **pendapatnya**
- **Opini** dari **pemimpin** mengenai idenya
- Sedikit **tambahan** atas **tingkat kepercayaan dirinya**
- Bantuan untuk **meninjau kinerjanya** dan **pencapaiannya** dengan **objektif**
- Bantuan dari **pemimpin** untuk **menyelesaikan sesuatu**

# BINTANG LAPANGAN

Keahlian



Pengetahuan



Sikap



Memerlukan

- **Pengakuan** dari pemimpin mengenai kontribusinya
- **Wewenang** yang lebih besar
- **Tantangan** baru
- **Kesempatan** untuk berbagi pendapatnya dengan orang lain