

Proudly Present

**Great Giant Foods  
Online Learning**

**“Managing Others with GREAT Value”**

# Values Live Online Learning for Leader

## Session 1

### Managing Self with GREAT Value 1.5 hours

1 week  
(mid session  
assignment)

- Perkenalan
- Assessment Value Meter (Self)
- Revolusi 4.0 dan VUCA Era
- Mengapa GREAT VALUE Dibutuhkan?
- Peran *Corporate Value* Sebagai Panduan Mencapai Visi GGF
- Penerapan GREAT Values
- Mengenal Tahapan Manajemen Perubahan

- **Post workshop activities:**  
Observasi Penerapan Key Behaviour dan Memetakan anggota team dengan Change Curve Model

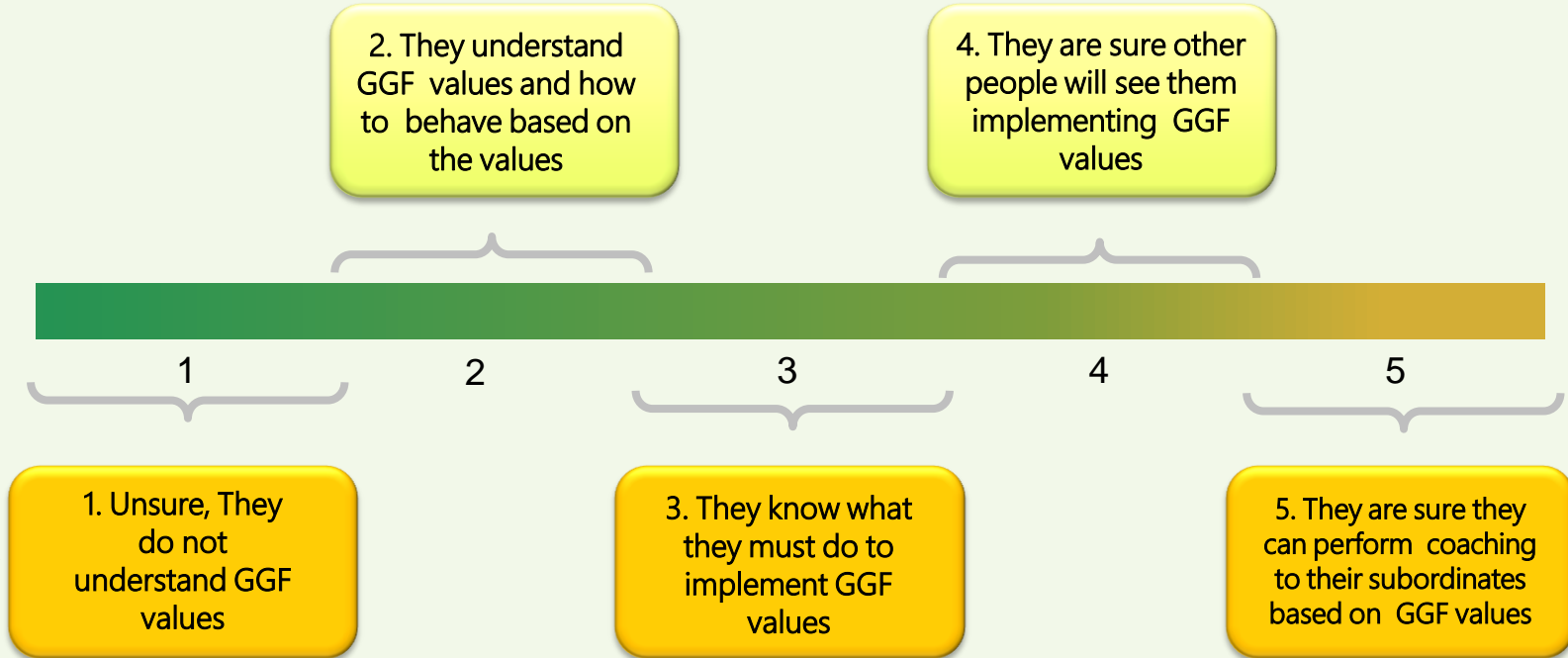
## Session 2

### Managing Others with GREAT Value 1.5 hours

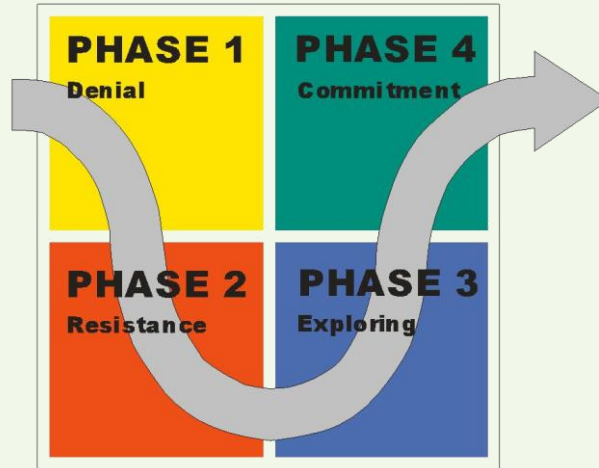
- Mid session assignment sharing
- Assessment Value Meter (Others)
- Mengelola Orang Lain dalam Implementasi Nilai
- Menerapkan Value-based Coaching Untuk Area Kerja Saya
- Berlatih Value Based Coaching

- **Post workshop activities:**  
Penerapan manajemen perubahan dan coaching tentang dan berdasarkan value

# Value Meter (Others)



# Memimpin dalam Perubahan?



Bagaimana Anda dapat membantu orang lain **berpindah lebih cepat dari satu fase ke fase berikutnya?**

# Menggerakkan Orang Lain Melewati Fase Perubahan Denial – Resistance

1. Gambarkan **konsekuensi** dari perubahan yang sedang terjadi di sekitar kita
2. Informasikan **peran** mereka dalam perubahan.
3. Perlakukan **reaksi negatif** sebagai tanda sudah di jalur yang benar.



# Menggerakkan Orang Lain Melewati Fase Perubahan

## Resistance – Exploring

1. Ijinkan mereka mengekspresikan perasaan mereka terkait perubahan
2. Tunjukkan pengertian terhadap penolakan.
3. Kumpulkan informasi terkait aspek yang paling memicu kecemasan atau perasaan negatif



# Menggerakkan Orang Lain Melewati Fase Perubahan

## Resistance - Exploring

4. Bantu mereka menemukan **aspek positif dari perubahan**
5. Bantu mereka merasa **aman** dalam situasi perubahan.
6. Dorong mereka untuk **“mencoba”**.



# Menggerakkan Orang Lain Melewati Fase Perubahan

## Exploring - Commitment

1. Yakinan bahwa mereka **bisa memenuhi peran yang baru.**
2. Tentukan **metode dan waktu** untuk **mempelajari value yang baru**
3. Tunjukkan **pengertian** untuk kemungkinan **kesalahan intepretasi**



# Rencana Melibatkan Orang Lain dalam Perubahan

## 01

### **Sesuaikan reaksi**

Kita sebagai pemimpin dengan fase perubahan yang sedang orang lain alami

## 02

### **Berkomunikasi secara efektif.**

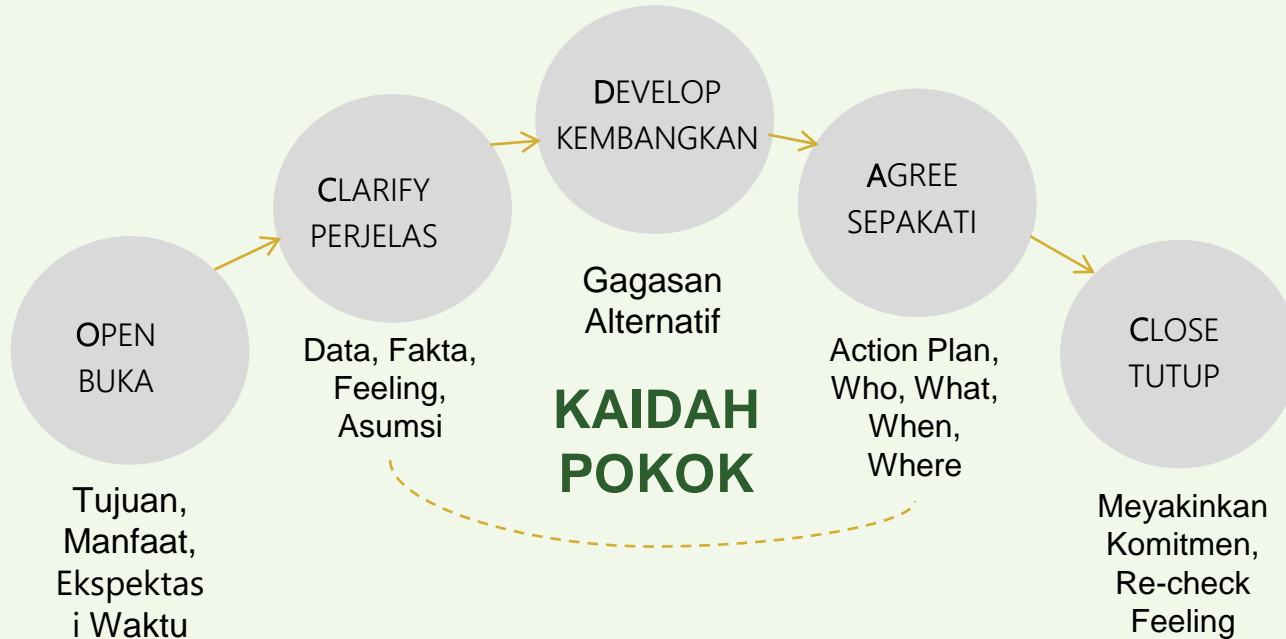
## 03

**Kembangkan kompetensi** yang dibutuhkan dalam mengadopsi value baru.

## 04

**Libatkan mereka dalam proses komunikasi,** berikan peran.

# Alur Coaching



I'm sure I can perform coaching to my subordinates based in GGF Values



Saya masih harus mengadakan beberapa pertemuan dengan departmen lain, Pak

Saya ingin melakukan penundaan tanggal peluncuran projek kita sekitar 6 bulan!


Bagaimana projek yang Saya berikan pada kamu ?

O

Apa yang Anda ingin raih?

C

Apa yang terjadi?




Kita- bukan maksud nya Saya terlalu optimis bahwa teknologi baru telah siap!

Sejujurnya, kita butuh lebih banyak tenaga teknis di proyek ini! Saya pikir kita harus menemukan sebuah solusi jangka pendek dengan cara mempekerjakan tenaga outsource!

D  
Cukup sulit! Walaupun seperti yang kamu tahu salah satu value kita adalah **Reliabilitas**, Saya pikir akan sangat baik jika kamu menundanya. Apa saja opsi kamu?

A  
Ok, Bagaimana kamu akan melakukan hal itu?

A woman with long brown hair, wearing a grey dress, is standing and talking to a man with dark hair, wearing a light blue shirt and a blue tie. They are both gesturing with their hands as if in a conversation. The background is plain white.

Strategi saya adalah untuk bertemu Joko dari HR dan membujuknya untuk terlibat dengan tindakan korektif. Lalu dalam meeting, Saya akan berkata sejujurnya dan menjelaskan situasi saya.

C

Strategi yang bagus. Selama kamu sudah memikirkan terkait reaksi yang mungkin timbul. Saya rasa kamu akan baik-baik saja.

# GROUP COACHING

Ada saat dimana selain Anda harus melakukan individual coaching Anda juga harus melakukan **group coaching**.

Beberapa penyesuaian harus dilakukan karena masing-masing anggota group coaching bisa jadi memiliki **kecepatan penerimaan, gaya belajar, dan latar belakang yang berbeda-beda**



# Group Coaching (OCDAC)

## Open

Tentukan salah satu value untuk dijadikan tema coaching, misalkan: **Agility**.

Lalu tanyakan:

1. Apa yang group ini ingin **lakukan untuk mengimplementasikan nilai Agility?**
2. Hasil nyata seperti apa yang ingin **dihasilkan di akhir sesi coaching?**



# Group Coaching (OCDAC)

## Clarify

Kita harus menyediakan informasi yang lengkap terkait situasi terkini dengan semua aspeknya. Kita harus bertanya:

1. Ada dimana kita sekarang dalam hal agility bila dibandingkan dengan kompetitor?
2. **Apa peluang, tantangan dan kebutuhan** setiap orang terkait implem?



# Group Coaching (OC**D**AC)

## Develop

Gunakan energi dan kreativitas dari group untuk menemukan pilihan inovatif. ***Anda dapat menggunakan alur:***

1. **Mari bermimpi** (tanpa batasan **coba bayangkan** program apa yang bisa dihasilkan untuk mewujudkan nilai agility?)
2. **Menjadi realistis** (dari mimpi tersebut apa yang dapat kita lakukan **sekarang**)
3. **Jadilah kritis** secara konstruktif (apa yang dapat bisa di kembangkan dari ide tersebut? Bagaimana menjalankan?)



# Group Coaching (OCDAC)

## Agreed & Closing

Menemukan sebuah solusi dan merencanakan bersama dapat menguatkan penerimaan dan mempertahankan semangat group. Tanyakan:

1. Apakah kita siap untuk melaksanakan program ini (pikirkan **cost dan sumber daya** yang kita miliki)?
2. Apakah kita benar-benar **yakin** mau melakukan ini?
3. Siapa saja yang harus **menyetujui program ini**?(petakan stakeholders)



# Tips untuk Group Coaching



1. Pilih 1 fokus Anda: Pandu setiap orang
2. Berkomunikasi dengan cara terbuka, fleksibel, dan membangun suasana yang nyaman
3. Banyak-banyaklah bertanya
4. Mengklarifikasi esensi dari sebuah pesan
5. Berikan umpan balik yang positif dan konstruktif
6. Tantang mereka untuk lebih kreatif dan kritis
7. Membangun komitmen / tanggung jawab / team spirit

**Post workshop activities:**  
Penerapan manajemen perubahan dan coaching  
tentang dan berdasarkan value





**THANK  
YOU!**